



## Innhold

Om Skeiv Verden Oslo og Viken.....	2
Styreleders oppsummering.....	3
Organisasjonen .....	4
Arbeidsprogram .....	6
Frivillighet og medvirkning.....	8
Møteplasser .....	9
Skeiv Kompetanse.....	12
Helsearbeid i Skeiv Verden .....	13
Synlighet, samarbeid og større begivenheter.....	14
Økonomi.....	21

## Om Skeiv Verden Oslo og Viken

Skeiv Verden Oslo og Viken (OV) er en medlemsbasert interesseorganisasjon for og av lesbiske, homofile, bifile, trans-, interkjønn- og queerpersoner med etnisk eller religiøs minoritetsbakgrunn i Norge (heretter omtalt som skeive med minoritetsbakgrunn), og er det største lokallaget i Skeiv Verden.

Vi er en selvstendig, ikke-religiøs og partipolitisk uavhengig organisasjon, med et overordnet mål om å bedre levekårene til vår målgruppe. Dette gjør vi gjennom å arbeide sosialt, kulturelt, politisk og faglig i en rekke prosjekter og aktiviteter. Vi driver blant annet møteplasser, veiledning av enkeltpersoner, helsefremmende arbeid, synlighetsarbeid, politisk påvirkning og kompetanseheving i både minoritets- og majoritetsmiljøer – herunder i ungdom- og videregående skoler, voksenopplæring, på asylmottak, og overfor det offentlige tjenesteapparat.

Målgruppen vår er mangfoldig; Vi har både rasifiserte, ikke-rasifiserte, asylsøkere, flyktninger, arbeidsinnvandrere, studenter, utenlandsadopterte, familieegjenforente og norskfødte med minoritetsbakgrunn, religiøse, og ikke-religiøse i vår medlems- og brukergruppe. Målgruppens identitetskombinasjoner bryter blant annet normer for kjønn, seksualitet, funksjonsevne og norskhet, og de kan derfor oppleve forskjellsbehandling og ekskludering på flere grunnlag. Mange er særlig utsatt for å oppleve negativ sosial kontroll, diskriminering, hatkriminalitet, psykisk uhelse som følge av minoritetsstress og å ikke bli møtt med likeverdige offentlige tjenester. Vi benytter et interseksjonelt perspektiv i alt vårt arbeid.

# Medlemmer

Styre  
sentralt

Styre lokalt

Generalsekretær

Generalsekretær

Sekretariat

Daglig leder

sekretariat

## Styreleders oppsummering

The year 2022 has been a challenging one for both our members and employees. The terror attack on June 25th had a profound impact on our community, and we continue to feel its effects in our daily lives and practices. Despite this, Skeiv Verden Oslo-Viken took an active role in organizing demonstrations and providing psychosocial support to our target group. We are grateful for the generous response of volunteers, both old and new, who stepped forward to help us in the aftermath of the attack.

Nevertheless, this year has also seen growth in many areas. The Oslo-Viken chapter of Skeiv Verden introduced a new, low-threshold activity: the Knitting Club, which is led by a volunteer and supported by the board and staff. Additionally, participation in some of our existing activities, such as Skeiv Kafe, has increased. Skeiv Verden Oslo-Viken has also hired two new positions focused on existing youth related projects. Finally, our local chapter has played an active role in developing new internal communication routines to accommodate the organization's overall growth.

Over the past year, Skeiv Verden Oslo-Viken has worked to strengthen its partnerships with external community partners through a range of activities including dialog meetings, panel discussions, and joint events such as co-organizing the 2nd Hallingdal Pride. Moreover, the local chapter has forged new collaborations with partners outside the community, one of which resulted in the successful production of Alok Vaid-Menon's show in Oslo.

As I conclude my tenure as the leader of the board after two transformative years, I would like to express my appreciation for the opportunity to serve and lead the organization. This experience has afforded me invaluable insights and personal growth, for which I am deeply grateful. It has been an honour to work alongside amazing people on the board and the staff, and I am proud of the collective achievements that we have realized during my tenure. The memories and lessons gained will remain cherished and serve as a foundation for my continued personal and professional development.

The board would not be able to achieve any of these alone. We would like to express our gratitude to all volunteers, members, and employees for their indispensable contributions to this progress. We eagerly anticipate many more years of collaboration and joint endeavours.

Friendly regards,

Newt Petride (they/them)

Board Leader, Skeiv Verden Oslo og Viken



## Organisasjonen

### Medlemmer i Skeiv Verden

Det er medlemmene som gjennom årsmøtene er Skeiv Verden OV's øverste myndighet. Medlemsavgiften er på 100 kroner og i 2022 hadde Skeiv Verden OV 262 betalende medlemmer. Tillitsvalgte i Skeiv Verden Oslo og Viken blir valgt av årsmøtet der samtlige av organisasjonens medlemmer har stemmerett. Medlemmer bosatt i Oslo og Viken har stemmerett på årsmøtet. Styrene er organisasjonens øverste myndighet mellom årsmøtene og setter agendaen for organisasjonens virke.

### Styret

Lokallagsstyret gjennomførte sitt årsmøte den 3. april 2022. Ved valg til tredje styret på plass: leder Newt Petride, nestleder Daniel Pawlak, økonomiansvarlig Betina Belegu og styremedlemmene Raziel Soel, Meric Dogan, Haranni Umakanthan og Tina Mariama Schanche Sarr. Esra Ummak ble valgt som varamedlem. I løpet av året måtte dessverre Daniel, Haranni, Meric og Esra forlate vervene sine av personlige grunner. Styret måtte omstrukturere seg selv og Raziel rykket opp som nestleder.

Det har vært 10 styremøter i perioden, i tillegg har det vært 3 ekstraordinære styremøter for å arbeide med dokumenter knyttet til årsmøtet.

I løpet av året har styret også holdt egne medlemsmøter, deltatt i arbeidsgrupper knyttet til Pride eller andre større arrangementer, og deltatt på Skeiv Verdens egne møteplasser for å informere om styrets arbeid til deltakerne.



### Administrasjonen

De ansatte på kontoret har ansvar for den administrative og daglige driften av organisasjonen. Dette innebærer; å følge opp og gjennomføre ulike prosjekter, bistå frivilligheten, arbeide med synlighet og politisk påvirkning med utgangspunkt i Skeiv Verdens strategiske mål. Gjenåpningen av samfunnet etter pandemi, Skeivt Kulturår og terrorangrepet i juni preget organisasjonens arbeid i 2022.

Skeiv Verden OV er samlokaliserte med sentralledet av organisasjonen og har dermed ansatte som jobber både med lokale og nasjonale prosjekter. Dette er en gunstig strukturering for å opprettholde et godt faglig miljø, kunne tilby fulltidsstillinger, samt gi tryggere økonomiske rammer for de ansatte. Daglig leder er den eneste stillingen som dekkes 100% av lokallaget, de andre stillingene dekker lokallaget deler av.

Ansatte i lokallaget i 2022:

Daglig leder: Stephen Adom – 100%

Organisasjonsrådgiver/frivillighetskoordinator: Laura Franco – 50%

Ungdomsrådgiver/ungdomsgruppen: Aleks Gosto – 50%

Ungdomsrådgiver/ungdomsgruppen: Birhana Mehari – 50%

Skeiv Språkkaffeleder: Petra von der Fehr Pollan – 8%

Skeiv kompetanse prosjektmedarbeider/FOLK-gruppe: Maruwa Kerella – 40%

Skeiv kompetanse prosjektleder: Joseph Mardelli – 50%

Skeiv kompetanse UNG: Suzann Gaber – 80%

Helserådgiver: Lucas Casanova – 20%

## Arbeidsprogram

Skeiv Verden Oslo og Viken will focus on having social activities for the target group, work politically towards the municipalities, and work systematically to strengthen the local team so that they have a stable board and secretariat.

### 1. Membership offer

*Skeiv Verden Oslo og Viken's* most important task is to offer safe social meeting places for people in our target group. Therefore, our goal is to:

- Offer regular, safe, drug-free social meeting places adapted to the target group's needs and wishes, including Skeiv Kafé, FOLK group, Youth group and other.
- Provide guidance and counselling as needed, especially with regard to rights and safeguarding mental and physical health for the target group.
- Contribute to strengthening the target group's resources. Professional focus should be on rights, as well as physical and mental health.
- Establish new activity groups.
- Arrange at least three parties a year (one should be the Julebord).
- Strengthen communication with members by arranging at least two member meetings during the period.
- Strengthen the members' participation in activities and the planning of those.
- Create more activities in Viken.

### 2. Build a strong local chapter

It is important for *Skeiv Verden Oslo og Viken* to establish good structures and routines in order to facilitate a stable local team. Therefore, our goal is to:

- Continue the work of securing stable funding for the local chapter.

- Expand beyond Oslo Municipality into other municipalities in Viken to get funding for activities there.
- Ensure a robust economy, including starting the work of building up equity.
- Establish good routines for the recruitment of members, and strategies for marketing.
- Ensure that the local chapter has a secretariat.
- Arrange at least one board seminar per year.

### **3. Volunteering**

Much of the work in *Skeiv Verden Oslo og Viken* is based on voluntary efforts, therefore it is important that volunteers are recruited and taken care of. Therefore, our goal is to:

- Keep developing the volunteering strategy.
- Organize two volunteer social meetings during the period.
- Ensure good routines for training and gathering feedback from volunteers.
- Take care of volunteers by establishing sustainable routines and good communication channels.

### **4. Oslo Pride and other Prides in Viken**

Prides are an important arena for visibility, political activity and socializing. Therefore, our goal is to:

- Establish a working group specifically related to Pride events.
- Participate in the parade(s) and other Pride events (for example: Pride House, Pride Park, etc.).
- Collaborate with the secretariat and central board on Pride related activities.
- Arrange larger parties during Pride Weeks (where applicable).

### **5. Political focus**

*Skeiv Verden Oslo og Viken* will work to influence the political and social development in the direction of the organization's purpose, at the municipal level. Therefore, our goal is to:

- Work for increased competence on sexual orientation and gender identity in a multicultural perspective in relevant public and professional bodies.

- Offer competence development through lectures and other training measures for bodies that meet the target group regularly.
- Contribute to a knowledge based political focus that is informed about the target group's challenges and needs.



## Frivillighet og medvirkning

I 2022 har vi videreutviklet infrastrukturen for frivillige i målgruppen vår og startet opp aktiviteter i Viken-området. Frivillige i Skeiv Verden får mulighet til å engasjere seg i en gruppe der de som skeive med minoritetsbakgrunn føler seg velkommen, og kan bidra til å skape en møteplass eller aktivitet for andre i samme situasjon. Dette er styrkende både for de som bidrar som frivillige, men også deltagere på arrangementene som ikke ofte ser forbilder som ligner på seg selv.

Frivilligheten i Skeiv Verden er svært viktig for de som engasjerer seg i det. Mange opplever det som positivt å bidra til likepersonsarbeid. Det danner dessuten en bro inn i majoritetssamfunnet. Mange av våre frivillige melder at de ikke opplever å være velkomne i andre frivillige organisasjoner på grunn av mangel på tilrettelegging, og ekskludering i form av språkkunnskaper eller interseksjonell minoritetsforståelse. Ved å være frivillig i Skeiv Verden får vår målgruppe en øvelse på frivillig arbeid, som er en viktig byggekloss i det norske samfunnet, og mange engasjerer seg videre i andre organisasjoner og tar med seg viktig kunnskap inn i andre deler av samfunnet.

Det har blitt utviklet en omfattende onboarding-prosess for frivillige med kurs og rutiner for oppstart av aktivitetsgrupper. Daglig leder og organisasjonsrådgiver/frivillighetskoordinator jobber for å ivareta og støtte de som ønsker å engasjere seg. For å støtte driften av lokale



aktiviteter, blir det bevilget midler til aktivitetsgruppene. Vi har utviklet flere veiledere som omfatter alt fra å finne et egnet lokale til skeiv kafe, oppskrifter man kan bruke, til hvordan å ta imot nye frivillige og medlemmer. Aktivitetsgruppene får kursing i håndtering av situasjoner som kan oppstå ved våre møteplasser. For nå har vi satt i gang aktivitet i Hallingdal-området og er i gang med å etablere fast aktivitet i Fredrikstad/gamle Østfold.

## Møteplasser

Sosiale møteplasser er en av kjerneaktivitetene i organisasjonen, og drives i dag i alle våre lokallag. Bakgrunnen for våre møteplasser er et ønske i målgruppen om trygge, åpne møteplasser. Vi ser også betydningen av å tilby slike arenaer hvor vi utgjør majoriteten. Våre sosiale møteplasser er alltid rusfrie, lavterskel, forutsigbare, universelt utformet og tilgjengelige både i form av språk, diettbehov, sikkerhet, for personer med ulike funksjonsvariasjoner og mer. I tillegg kan deltakerne danne et nettverk, som ellers ville vært utilgjengelig for de av våre medlemmer som ikke lever åpent som skeive ellers, i et rusfritt og trygt miljø.

Møteplassene våre danner et viktig grunnlag for det øvrige arbeidet i organisasjonen. Gjennom de sosiale møteplassene våre får nettverket vår anledning til å dele erfaringer, utfordringer og temaer de er opptatt av. Vi løfter medlemmenes erfaringer og opplevelser når vi jobber politisk og holder eksterne kompetansehevende foredrag. Møteplassene er også et unikt sted for oss å dele informasjon med målgruppen, være seg rettigheter, hvor og hvordan de kan anmelde hatkriminalitet eller vold, hvor de kan teste seg for seksuelt overførbare infeksjoner, eller hvor de kan henvende seg ved ulike behov.

Her avdekker vi også behov for nærmere oppfølging av våre psykologutdannede ansatte, i form av en-til-en samtaler. Møteplassene er med på å forebygge utenforskap og ensomhet. I dag arrangeres vår faste lavterskel møteplass Skeiv Kafe ukentlig i våre lokaler i Oslo. Kaffen er drevet av frivillige, med støtte fra ansatte som koordinerer frivilligheten og gir faglig støtte for å sikre trygghet, forutsigbarhet og stabilitet. Frivilligheten er altså en sentral del i gjennomføringen av alle våre møteplasser.



## Skeiv Kafe

Skeiv kafe er den største av flere møteplasser Skeiv Verden OV organiserer hvor LHBTIQ-personer med minoritetsbakgrunn utgjør majoriteten av deltakerne. Tilbudet fungerer som en lavterskel drop-in aktivitet der deltakere kan være med for å spise, sosialisere, få informasjon eller søke hjelp. Ved å arrangere møteplatsen beholder Skeiv Verden OV en nødvendig nærhet til målgruppen, som gjør at vi holder oss oppdatert på målgruppens behov, utfordringer og betingelser i storsamfunnet. Gjennom kafeene kan vi informere om øvrige, mer spesialiserte tilbud de kan benytte seg av i Skeiv Verden, samt tilby en trygg plass for å delta som frivillige og bli bedre kjent med miljøet. I Oslo deltar om lag 40-50 personer på Skeiv Kafe på torsdager ukentlig.

## Ungdomsgruppa

Ungdomsgruppa er en trygg møteplass for skeive minoritetsungdom mellom ca. 15-25 år med hensikt om å forebygge negativ sosial kontroll og diskriminering, dette gjennom å styrke egen identitet, oppleve mestingsfølelse og øke deres livsferdigheter.

Ungdomsgruppen har regelmessige treff ca. annenhver uke gjennom året, med pause i fellesferiene. I 2022 ble det gjennomført 26 ungdomssamlinger med ulike aktiviteter. Ca. 7 personer deltar i gjennomsnitt pr. ungdomssamling, og ca. 10 personer i gjennomsnitt deltar på større arrangementer. Samlingene skjer i våre egne lukkede lokaler for å etablere et stabilt og trygt miljø hvor målgruppe slipper å føle seg eksponert, dette særlig for deltakere som fremdeles sliter med egne identiteter. I tillegg arrangeres det aktiviteter utenfor våre lokaler som er mer egnet for deltakere som er klare for å være mer offentlige. Aktivitetene i gruppen organiseres av en sosialfaglig prosjektleder og tilrettelegger for et variert program tilpasset målgruppens ønsker og behov. Programmet utformes i samarbeid med ungdommene.

Det gjennomføres lavterskelaktiviteter som brettspill, maling, kollasjarbeid, matlaging, film, sosialt samvær og temakvelder. I workshopene diskuteres temaer som kjønn og kjønnsnormer i forhold til kultur og religion, komme ut av skapet, forhold til familie, prevensjon og seksualitet, kulturtilbud for unge, økonomi, kjønnsbekreftende behandling, utfordringer på skole, mobbing, mikroagresjoner og mental helse, forhold til kjærester og venner, og mye mer.



## FOLK – møteplass for skeive kvinner, ikke-binære og transpersoner

Skeiv Verden Oslo og Viken har egne møteplasser og veiledningstjeneste for skeive kvinner, ikke-binære og transpersoner. Dette er et prioritert tiltak i Skeiv Verden OV fordi flere i målgruppen opplever restriksjoner sosialt, særlig de som er nyankomne og ikke har et nettverk. Målgruppen er ofte ikke trygge i gatene som synlig transkjønnet, ikke åpne som skeive i sine innvandremiljø, eller deltar ikke på Skeiv Verden sine andre møteplasser som kan være mer mannsdominerte. Møteplassen skal være et sted man kan snakke åpent om sine erfaringer med likesinnede, oppløfte hverandre og få et avbrekk fra hverdagen med morsomme aktiviteter.

I 2022 arrangerte FOLK 21 aktiviteter for totalt 304 deltakere. Tiltaket har hatt 51 unike deltakere hvor 23 av disse deltakerne var nye i organisasjonen i 2022. Gjennom året arrangerte FOLK flere temakvelder med fokus på dans, helse og samhold. FOLK arrangerte en samling om self-care etter Pride terrorangrepet i samarbeid med Helsestasjonen for kjønn og seksualitet, Pride Hangout på Pride Square og danseworkshop på Fotogalleriet. I tillegg ble det arrangert 8. mars plakat workshop og marsj, sommeravslutning på Hovedøya, Oslo Fusion filmfestival visning, bowlingkveld og julebord.

## Skeiv Språkkafe

Skeiv Språkkafen er en lavterskel tilbud hvor målgruppen kan øve norsken sin i en trygg arena. En stor utfordring vi erfarer er at skeive ikke føler seg trygge i introduksjonsprogrammet og i voksenopplæringen. Ved å tilby språkkafeen kan vår målgruppe ha tilgang til et trygt sted å øve språket og det vil føre til en raskere integrering og deltagelse i andre samfunnsarenaer.

Dessuten får deltagerne på kafeen tilgang på et ordforråd som kan være nyttig for å uttrykke seg rundt sin skeive identitet. I 2022 ble det gjennomført til sammen 35 samlinger med et gjennomsnitt på ca. 6 personer per gang.

## Skeiv Kompetanse

Skeiv Kompetanse er Skeiv Verden OV's kompetanseavdeling og har som formål å forbedre livskvaliteten og styrke rettighetene av LHBTIQ+ med minoritetsbakgrunn i Norge gjennom kompetanseheving, informasjonsarbeid og dialog rettet mot ulike mangfoldige målgrupper.

Skeiv Kompetanse tilbyr informasjon om kjønns- og seksualitetsmangfold til nyankomne asylsøkere og flyktninger i voksenopplæringen. Hovedmålet er å skape et trygt miljø for LHBTIQ+-nyankomne og tilby bistand, støtte og nettverk samt å motvirke homofobiske holdninger og forbygge negativ sosial kontroll blant nyankomne. I tillegg tilbyr Skeiv kompetanse workshop rettet mot ansatte i kommunale tjenester, og aktører som jobber direkte med nyankomne asylsøkere og flyktninger. I 2022 har vi mottatt betydelige flere henvendelser fra voksenopplæringen etter to år med korona-restriksjoner og begrenset reisemuligheter. De fleste workshop ble gjennomført fysisk i ulike språkgrupper.

I 2022 fikk lokallaget en ny ansatt i Skeiv kompetanse for å jobber målrettet mot barne- og ungdomsskoler, videregående skoler og andre arenaer hvor ungdommen befinner seg. Denne delen av avdelingen kaller vi nå Skeiv kompetanse UNG. Avdelingen hadde i oppgave det siste året å gjøre forarbeid for å utforme et nytt tilrettelagt opplegg rettet mot barn og ungdom. Det ny opprettede opplegget tar utgangspunkt i våre eksisterende metoder og er videreutviklet basert på erfaringene vi har tilegnet oss gjennom prosjektet de siste årene, samt samarbeid med Skeiv Ungdom. I tillegg brukte vi høsten til teste det nye opplegget, og brukte tilbakemeldingene til å utvikle den videre.

I 2022 har vi gjennomført:

- 16 besøk for 791 deltakere i Oslo voksenopplæring
- 2 besøk for 32 deltakere i Bærum voksenopplæring
- 2 workshop for 28 ansatte/lærere i Oslo Voksenopplæring
- 9 besøk for 264 elever på diverse skoler i Oslo



## Helsearbeid i Skeiv Verden

Gjennom våre ulike møteplasser tilbyr vi veiledning tilpasset de ulike gruppene vi møter i målgruppen. Veiledningen består av både praktisk støtte, men også som et støttende og rådgivende tilbud til brukerne. Vi har en fleksibel oppfølging, slik at vi kan tilpasse oss den belastningen og det hjelpebehovet som brukerne til enhver tid har. Arbeidet handler ofte om sosiale relasjoner, seksuell helse og sex-positivitet, rusforebyggende arbeid og psykoedukasjon knyttet til rus, rusbruk som selvregulering, i tillegg til vold i nære relasjoner både som forebyggingsarbeid og som støtte til de som ble utsatt for vold.

Gjennom individuelle samtaler jobber vi direkte med emosjonsregulering, relasjoner og trygghet, for å støtte de traumeerfaringene som mange bærer på. Dette kombineres med LHBTQ-affirmativ terapi, der fokuset er på aksept og integrering av egen identitet. Det er særlig nyttig å bruke begrepene minoritetsstress og interseksjonalitet, som begge er gode verktøy for å beskrive minoritetsopplevelser.

Til slutt har alle våre helse-relaterte tilbud et psykososialt aspekt. Vi støtter våre medlemmer å være med på våre sosiale møteplasser og å være en del av fellesskapet. Etter hvert som våre medlemmer har det bedre med seg selv, velger flere å arbeide som frivillige og erfaringskonsulenter. Alt i alt jobber vi utefra en helhetlig interseksjonelltilnærming for å ivareta kompleksiteten av våre medlemmers livshistorie, psykiske belastninger og sosiale erfaringer i møte med storsamfunnet, alt for å bistå med å øke livskvaliteten deres.

Skeiv Verdens helseteam består av 4 ansatte som er utdannede psykologer/terapeuter, hvorav en av dem er delansatt i lokallaget for å drive individuelle samtaler. Gruppelederne i de ulike møteplassene driver også veiledning i deres respektive grupper med fokus på praktisk støtte og rådgivning. I løpet av det siste året har vi hatt stor pågang på våre tjenester, spesielt etter masseskytingen i juni. Til tross for dette har vi klart å håndtere situasjonen effektivt takket være et dyktig og dedikert team.

Som krisegruppe har vi reagert raskt og effektivt på masseskytingen. Vi etablerte en fysisk samlingsplass med terapeuter med erfaring i traumebehandling, etablerte en krisetelefon innen få timer og tilbød individuell- og gruppeveiledning for våre kolleger, frivillige og eksisterende grupper som for eksempel ungdomsgruppe. I tillegg har vi fulgt opp de berørte medlemmene gjennom sommeren med psykoterapeutisk tilbud.

## Kompasset

Vi har jobbet de siste tre årene med Oslo kommune for å styrke medlemmer gjennom selvhjelp, øke deres engasjement som frivillig og organisere vårt psykiske helsetilbud under og etter pandemien. Vi har tilbød «gåsesjoner» for å snakke med medlemmer som lider av angst under tradisjonelle konsultasjoner hvor vi fokuserte på selvregulering og dermed bedre psykisk helse. I prosjektet hadde vi stort fokus på å senke terskelen til det statlige tilbudet, opprettet en «kontakt»-tjeneste og hjalp dem med å bli forstått av systemet. I tillegg, har vi også utviklet et «triagesystem» med fire instanser som nå støtter arbeidet vi gjør i helseteamet vårt. Vi lanserte vår nettskole for å gjøre ferdigheter og kunnskap lett overførbare til flere medlemmer på en strukturert måte som øker rekkevidden og effektiviteten i organisasjonen vår.



## Synlighet, samarbeid og større begivenheter

I tillegg til å reise rundt og holde konkrete workshops for å øke kompetansen om kjønn og seksualitetsmangfold i et interseksjonelt perspektiv i ulike fora, driver vi med et omfattende synlighet- og informasjonsarbeid ovenfor det offentlige; gjennom å stille til mediasaker, sende ut pressemeldinger, delta i panelsamtaler, referansegrupper, utvalg og mer for å representere og formidle stemmene til medlemmene våre.

Vi jobber også aktivt med å nå politikere og byråkrater som har ansvaret for felt som påvirker våre liv, og på den måten kan vi endre praksis som diskriminerer våre medlemmer. Den økende etterspørselen og relevansen i samfunnet av vår kompetanse og erfaring skaper et behov for å utvikle en mer systematisk og effektiv måte å dele denne på. I 2022 har vi arbeidet med å øke aktiviteten vår i Viken og å bedre våre rutiner for systematisk registrering av informasjon. I 2022 har Skeiv Verden OV styret fortsatt sin innsats med å komme i kontakt med målgruppen vår og forstå deres ønsker og behov. Gjennom daglig leder har vi satset hardt på å være en tydelig stemme i den skeive bevegelsen for skeive minoriteter, særlig når det gjelder Pride, og bistå med kompetansen vår i politiske høringer og planer.

Gjennom arrangementer og deltakelse i ulike fora ilt året jobber vi for å øke synligheten av målgruppen og utfordringene de møter på, samt vise styrken og hvor mye målgruppen vår

klarer å få til. Dette gjorde vi særlig gjennom samarbeidet med Fotogalleriet med utstilling "Ta plass" våren 2022 og under Oslo Pride. Ellers har vi jobbet for å øke kompetanse blant målgruppen gjennom en workshop-rekke, samt bygge broer mellom det skeive minoritetsmiljøet og innvandrer miljøer i Oslo, dette gjennom arrangementer som f.eks. "Salon Marie Rose: Queer Arabs in Exile", et samarbeid med den arabiske organisasjonen Masahat.

Aktivitet i løpet av 2022:

Oslo Pride:

- Pride Park-stand
- Parade etter terrorangrepet
- Skeiv Solidaritetsmarkering + parade
- Panelsamtaler:
  - Skeive møteplasser - inkludering/ekskludering
  - Kolonihistorie - hvordan har vesten påvirket skeives rettigheter internasjonalt
  - La oss snakke om lesbiske i Midtøsten

Reclaim Pride:

- Panelsamtale
  - Medical transition - Trans people with minority background

Hallingdal Pride

- Parade + stand og appell
- Infomøte
- Plakatverksted
- Kahoot! på ungdomsklubb i Gol
- Panelsamtale:
  - Gode skeive liv i Hallingdal?

Drammen Pride

- Panelsamtale:
  - Hvordan være en alliert

Ta Plass utstilling på Fotogalleriet

- Ulike performances
- Omvisning med Oslo bystyre
- Panelsamtaler:
  - Å kreve sin plass
  - Bolig som "safe space"

- Oslos skeiv uteliv - et møtested for hvem?

#### Oslo kommune

- Innlegg på seminar om Skeivt kulturår
- Innlegg på lanseringsseminar - kartlegging av rasisme og diskriminering i møte med Oslo kommune
- Panelsamtale:
  - OXLO-seminar: Skeiv på jobben
  - Stolt, fri og skeiv på jobben: langsiktig rettighetsarbeid

#### Deichmann Holmlia – Skeiv kulturuke

- Panelsamtale:
  - Hvor lett er det å være annerledes i dag?
  - Kunsten å være skeiv aktivist

#### Annet synlighetsarbeid:

- Panelsamtaler:
  - Skeive i møte med politiet - Fri OV, Salam
  - Samtale om diskrimineringsnemnd - Antirasistisk senter
  - Unge skeive med minoritetsbakgrunn – Bjørnholt VGS
  - Skeiv kamp uten grenser! – IDAHOBIT
  - Tro, religion og minoritet - Mannsdagen
- Frokostmøte på Stortinget ift. Skeivt kulturår
- Besøk av ordfører Marianne Borgen og politiker Jon Reidar Øyan på Skeiv Kafe
- Stand på Vær Stolt-festivalen
- Stand på Grunerløkka for alle-festivalen
- Transminnedagen - marsj og panelsamtale
- Salon Marie Rose: Queer Arabs in Exile m/ Masahat
- Skeiv Fadderdag
- Jury medlem i Oslo Prides utdeling av Æres- og prydspriisen
- Jury medlem i utdeling av OXLO-priisen
- Aftenposten Podkast «Folk» – en skeiv historie

#### Politisk påvirkning

- Strategimøte om støtte til frivillighet i Viken
- Deltakelse på forum om sosial bærekraft i Viken
- Dialogmøte om tiltak for ukrainske flyktninger i Oslo kommune m/ byråd
- Dialogmøte etter 25. juni terrorangrepet med Politidepartementet
- Innspillsmøte om ny nasjonal lhbtqi+ handlingsplan m/ kultur og likestillingsminister
- Referansegruppe om handlingsplanen «Stolt og Fri» i Oslo kommune
- Innspill til Arbeiderpartiet Oslos partiprogram
- Innspill til Sarpsborgs Mangfoldsplan



- Innspill til folkehelsestrategien
- «Trygg by»-workshop i Bærum – forebygging mot rasisme og diskriminering

## Samarbeid

I 2022 har Skeiv Verden OV samarbeidet med flere ulike aktører, enten gjennom samarbeidsaktiviteter, foredrag eller henvendelser. Som i tidligere år, har vi hatt et godt samarbeid med flere organisasjoner i Oslo. Disse er i hovedsak FRI OV, Skeiv Ungdom OV, Salam, Steatornis, Chemfriendly, Antirasistisk senter, Norsk Folkehjelp, Norges Handikapforbund, Sex og Samfunn, Helseutvalget, HivNorge, PKI og Oslo Pride. Vi hadde flere arrangementer i samarbeid med hverandre for å skape aktiviteter som treffer målgruppene våre. Samarbeidet har vært bl.a. panelsamtaler, workshops for hverandre, kampanjer, skrive høringer og sosiale sammenkomster.

Noe av det større vi samarbeid om i 2022 var Reclaim Pride, en pride-feiring for minoriteter som ikke helt føler seg trygge i den store offentlige pride-feiring slik den skjer i dag. I "Ta plass" med Fotogalleriet hadde vi medlemmer i vårt nettverk som hadde verket sitt på utstillingen. I tillegg arrangerte vi en samtalerekke om relevante temaer til utstillingen. Vi samarbeidet også med Deichmann Holmlia om deres Skeiv kulturuke og arrangerte panelsamtaler og kulturkvelder. Ellers har vi videreført samarbeidet om tiltakene DiMe - Diskrimineringshjelpen og Meglingsbenken, og Regnbuevenn fra fjoråret, og håper å fortsette det samarbeidet.

Igjenn i år samarbeidet vi med OXLO om bl.a. OXLO uka, hvor vi deltok på seminaret "Skeiv på jobben" med foredrag og panelsamtale, og var i juryen til utdelingen av OXLO-prisen. Vi deltok også aktivt for første gang som samarbeidspartnere inn i arrangementen av Mannsdagen 2022 sammen med bl.a. Sex og samfunn og Helseutvalget. Vi fylte Mannsdagen med en serie av samtaler hvorav en av dem ble arrangert av oss.

I 2022 har vi forsettet å utvikle samarbeidet vi har med kommunene i Viken. I tillegg til det aktive samarbeidet vi har med Oslo kommune er vi godt i gang med å utvide vårt nedslagsfelt i Viken. Dette er en del av et større mål om å skape stabile aktivitetsgrupper utenfor Oslo. I Bærum kommune har vi de siste årene etablert god kontakt med Flyktningkontoret og voksenopplæringen, og i samarbeid med FRI OV og Fontenehuset jobber vi med å skape stadig flere arrangementer.

Igjenn i 2022 har vi mottatt økonomisk støtte fra Viken fylkeskommune til å gjennomføre mer aktivitet for målgruppen. Disse midlene ble i hovedsak brukt til å gjennomføre Hallingdal Pride igjenn, samt mer aktivitet og dialog i Sarpsborg, Fredrikstad og Drammen kommune.



### DiMe – Diskrimineringshjelpen og Meglingsbenken

Diskrimineringshjelpen og Meglingsbenken (DiMe) tilbyr gratis rettshjelp for folk som mener de er utsatt for diskriminering eller hatkriminalitet, og meglings og tilrettelagte samtaler for folk i konflikter med utgangspunkt i påstander om diskriminering og rasisme. Målgruppen for DiMe er folk som ikke fanges opp av andre etablerte rettshjelpsordninger og som ikke får hjelp når de utsattes for rasisme og diskriminering. DiMe er et samarbeid mellom Skeiv Verden, Norges Handikapforbund og Norsk Folkehjelp.

Formålet med prosjektet er å gi enkeltpersoner håp og mestring gjennom å tilby en lavterskel tilbud om rettshjelp og meglings ved dårlig behandlingen som kan ha sammenheng med etnisitet, hudfarge, religion, seksuell orientering og kjønnsidentitet, eller et samvirke mellom grunnlagene. Skeiv Verden OV får besøk av en av de ansatte i DiMe på Skeiv Kafe hver måned for å høre hva som rører seg i miljøet og bistå med rettshjelp om ønskelig.

Et annet formål er å dokumentere rasisme og diskriminering i Oslo. DiMe jobber særlig for at flere orker å varsle om hatkriminalitet og rasistisk diskriminering og dermed bidra til at mørketall for hatkriminalitet i Oslo, reduseres.

I 2022 ble prosjektet utvidet med konseptet DiMe-ambassadørene. En DiMe-ambassadør er en ungdom eller ungdomsvoksen ressursperson i minoritetsmiljøet som engasjeres til å være talerør for DiMe i egne nettverk og miljøer. Målet er å formidle kunnskap om DiMe og relevant regelverk som ambassadørene bringer videre til egne nettverk.

DiMe samarbeider også med ambassadørene om mulige årsaker til at unge med minoritetsbakgrunn velger å ikke anmelde eller klage på episoder med rasisme og diskriminering.

### Regnbuevenn

Regnbuevenn består av to tilbud; Regnbuebesøk til Oslos befolkning, og Regnbuetelefonen til Norges befolkning. Tiltaket er et samarbeid mellom Skeiv Verden, FRI OV, HivNorge, Den

Norske Bamseklubben og FTPN. Da vi rundet av året 2022 hadde Regnbuevenn 105 deltakere. Regnbuetelefonen hadde 47 telefonvenner og 39 frivillige telefonvenner. Regnbuebesøk hadde 10 besøksverter og 29 frivillige besøksvenner.

Primærformålet til Regnbuevenn er å motkjempe sosial isolasjon og ensomhet blant målgruppen. Vi har erfart at opplevelsen av ensomhet ikke nødvendigvis betyr at en er sosialt isolert fra andre mennesker. Det kan bety alt fra å leve i skapet med familie og venner, å være geografisk isolert fra lhbti+ miljøet, å være ny landsmann uten tilknytning til noen lhbti+ personer i Norge, å leve som skeiv i et religiøst miljø, til å leve hele sitt voksne liv i feil kropp. Alle disse livserfaringene kan over tid bidra til sosial isolering. Regnbuevenn når ikke bare ut til den mest sårbare målgruppen som er sosialt isolert, men er også et forebyggende tiltak for personer som opplever ensomhet i sine livssituasjoner.

Vår kjerneaktivitet er å tilby regelmessige individbaserte positive minoritetsbekreftende møter over telefon eller gjennom besøk. Å ha dette som vår grunnleggende aktivitet bidrar til å generere konkrete resultater i menneskers liv. Vi har frivillige som har fått lov til å være med på ordentlige livsreiser ut av ensomheten hos våre brukere som er kommet ut av skapet, som har transisjonert, som har begynt å delta aktivt på lhbti+ møteplasser, som lever åpent og fritt, som selv ønsker å bli frivillige regnbuevenner. Dette er resultater vi aldri så for oss da vi etablerte tilbudene, men de belyser viktigheten og behovet av å ha en regnbuevenn.

### Skeiv Verden etter 25. juni

Natt til 25. juni ble det utført et målrettet terrorangrep mot skeive. Utestedet London pub var målet og angrepet tok livet til tre personer og skadet 23 andre fysisk. Det har skadet mange flere av oss på andre måter og preger livene til mange, og den skeive bevegelsen fortsatt. Natten som skulle lede til den første Pride-paraden siden 2019 forblir mørk i vårt minne. For oss som jobber og har verv i Skeiv Verden var det en natt preget av bekymring for våre medlemmer, kolleger og frivillige.

Vi satte umiddelbar krisestab og ringte rundt til alle vi kunne tenke oss kunne være i fare. «Er du trygg?» ble den nye «hei». Vi skjønnte raskt at vi måtte organisere oss godt for å imøtekomme våre medlemmer og behovene som dukket opp etter angrepet. På under 24 timer hadde vi mobilisert over 40 frivillige til å bistå med å tilby psykososial støtte, lage mat, organisere et folketog og være en av de ledene stemmene i samtalene og diskursen om terroren i dagene etter. Vi rettet fokuset mot hatet som motiverer til terror, fremfor å rette mer hat mot andre minoritetsgrupper.

Frivilligheten i Skeiv Verden etter terror angrepet 25. juni var uvurderlig. All innsatsen som ble lagt inn for å være der for miljøet, i en situasjon som opplevdes som om vi var etterlatt til å håndtere, kunne ikke vært håndtert på en så god måte uten den frivillige innsatsen. Morgenen som fulgte terrorangrepet natt til den 25. juni, bestemte Skeiv Verden for å omdirigere alle sine ressurser som skulle være til Pride-paraden til å sette opp et krisesenter for skeive med minoritetsbakgrunn som trengte å samles eller snakke med noen. Som vi

allerede hadde planlagt at skulle skje før paraden møttes vi i Grønland kirke for frokost og morgenbønn. Samtidig jobbet Skeiv Verden med å nå ut til aktive frivillige, medlemmer i nettverket og helsepersonell som kunne være tilgjengelig for samtaler med personer i vår målgruppe, og klarte å samle om lag 40 frivillige til dette arbeidet på kort tid.

Innen 3 timer møtte omtrent 15 frivillige som opp på vakt for å sette opp og støtte om krisesentret i Oslo med det praktiske, og være samtalepartnere for målgruppen. Om lag halvparten av de frivillige var helsepersonell som støttet målgruppen ved å være til stede på krisesentret, hold samtaler, opprettet krisetelefon, tilbød veiledning til enkeltpersoner, debriefing-samlinger for ulike gruppene i Skeiv Verden som ungdomsgruppen, FOLK-gruppen (kvinner, transpersoner og ikke-binære), og andre frivillige og medlemmer i spesifikke lokallag. Krisesentret var åpent lørdag og søndag i Oslo, omtrent 100 personer i målgruppen møtte opp på krisesenteret disse dagene. Rundt 60 personer i målgruppen fikk oppfølging av frivillige og frivillige helsepersonell etter terrorangrepet, og etter at krisesenteret ble delvis stengt. Tilbudet om en samtalepartner ble opprettholdt gjennom hele sommeren.

En annen del av arbeidet var å håndtere det store medietrykket som oppsto og svare for hva vi mente om angrepet. Her var budskapet tydelig: Hat skal ikke møtes med mer hat, og vi skal ikke bygge opp om at dette var et angrep av muslimer. Mange av oss kjente på en frykt for rasismen som var i ferd med å oppstå da gjerningspersonens identitet ble kjent. Dette slo vi hardt ned på og rettet kritikken mot strukturene som gjør at mennesker havner utenfor og blir så radikaliseret at de begår et så stygt angrep.

Båndet mellom Skeiv Verden og andre grasrotorganisasjoner ble sterkere. Vi var med å organisere det kjente folketoget 25. juni som gikk samme rute som Pride-paraden skulle gå. Den offisielle Pride-paraden var avlyst etter råd fra politiet, men ønske om å markere motstand til hat og vise seg som stolt skeiv trosset frykten og rådet. Dagen startet med samling og frokost i Grønland kirke, før vi de av oss som ønsket ble med videre på marsjen.

Mandag 27. juni skulle den skeive bevegelsen markere sin sorg på en offisiell markering på rådhusplassen. Politiet hadde klarert dette og viktige ressurspersoner fra bevegelsen satte inn store krefter for å organisere og mobilisere til arrangementet. Få timer før arrangementet fant sted trekker politiet sin klarering og fraråder samling. I sorg, sjokk og sinne mobiliserer vi til en ny samling, uten politiets beskyttelse. Mange av oss følte at dette var svært sårbart og ønsket ikke å være med, dette var forståelig. Likevel var det mange som møtte opp og marsjerte med oss fra Skeiv Verdens lokaler, gjennom Karl Johans gate til rådhusplassen. Helt blottet, uten politiets beskyttelse, fikk vi en markering som kan skrives rett inn i historiebøkene.

Samtidig som dette arbeidet foregikk var det viktig for Skeiv Verden som arbeidsgiver å ivareta sine ansatte. Ansatte fikk utvidet rett til egenmelding, psykososiale støttesamtaler med psykolog og tett oppfølging av organisasjonens ledelse. Samtidig som dette arbeidet foregikk var det viktig for Skeiv Verden som arbeidsgiver å ivareta sine ansatte. Ansatte fikk utvidet rett til egenmelding, psykososiale støttesamtaler med psykolog og tett oppfølging av organisasjonens ledelse.



## Økonomi

Skeiv Verden OV kjøper regnskapstjenester av Actis Regnskap. Revisor er Arve Dypaune fra selskapet Revisorpartnerne. Revisor har revidert alle prosjektrengskap der tilskuddsgiver krever dette, samt årsregnskap. Revisor har gitt erklæring for at regnskapene er i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge.

Skeiv Verden OV søker om driftstilskudd fra Oslo kommune, Bærum kommune og Viken fylkeskommune. Alle prosjektene i forhold til møteplasser, kompetanseheving og helsetiltak dekkes av prosjekttilskudd det søkes om fra en rekke ulike tilskuddsgivere. Det er dette, sammen med gaver og donasjoner som utgjør økonomien i organisasjonen. Vi tilstreber å bruke så mye som mulig av drift og prosjektmidler på aktiviteter som tilfaller målgruppen vår. Vil du lese mer om prosjektene våre, ligger informasjon tilgjengelig på våre nettsider [skeivverden.no](http://skeivverden.no)

Skeiv Verden OV har i 2022 mottatt totalt 33 465 kroner fra Grasrotsandelen og private donasjoner. Vi takker alle givere for deres bidrag til vårt arbeid for skeive personer med minoritetsbakgrunn.

## Driftsmidler

Skeiv Verden Oslo og Viken mottok 1 200 000 krone fra Oslo kommune, 200 000 kroner fra Bærum kommune og 60 000 kroner fra Viken fylkeskommune.

## Prosjekttilskudd fra Oslo kommune

- Skeiv kompetanse mottok 331 524 kroner.
- Du er ikke alene – Ungdomsgruppa mottok 400 000 kroner
- FOLK mottok 199 000 kroner
- Skeiv Kafe mottok 180 000 kroner
- Kompasset mottok 378 000 kroner
- Psykisk helse støtte til skeive minoriteter mottok 324 455 kroner

## Prosjekttilskudd fra Bærum Kommune

- Skeiv kompetanse mottok 50 000 kroner