

# Ársrapport 2020

## **Innhold**

<b>Leder har ordet 2020</b>	<b>04</b>
<b>Organisering og organisasjonsutvikling</b>	<b>06</b>
<b>Skeiv Verdens aktiviteter og tilbud til medlemmer og brukere</b>	<b>08</b>
<b>Synlighet</b>	<b>14</b>
<b>Kompetanseheving</b>	<b>18</b>
<b>Politisk arbeid i 2020</b>	<b>20</b>
<b>Økonomi i 2020</b>	<b>22</b>

# 1. Årsrapport innledning – Leder har ordet 2020

Ved inngangen av 2020 så året ganske annerledes ut enn det det endte opp med å bli. Å være tilstede i en periode med omfattende restriksjoner har krevd en stor omstillingsevne. Men på tross av pandemien har vi hatt stor aktivitet i Skeiv Verden også i 2020. Flere medlemmer og brukere har blitt særlig hardt rammet dette året. Utfordringer som negativ sosial kontroll, vold i nære relasjoner, trakassering på asylmottak, fattigdom og hjemløshet har eskalert. Dette har preget arbeidet i 2020.

Tidlig i 2021 har organisasjonen kommet i mål med mange av prosessene for organisasjonsutvikling og beredskap som ble startet i 2019. I oktober 2020 samlet styremedlemmer og ansatte fra sentral- og lokalledd seg til et seminar som skulle danne utgangspunkt for videre prosesser. Styret vedtok i år nye retningslinjer for etikk, taushet og verdigrunnlag. I tillegg til dette er arbeidsvilkårene for ansatte hevet ved å blant annet tilby faste stillinger og ta i bruk ny personalhåndbok, ansattpolitikk og lønnsstrategi. Vi er stolt av å være en trygg og sosialt ansvarlig arbeidsgiver med gode vilkår for våre ansatte.

Aktiviteten har vært høy selv om det har vært et unntaksår med nedstenging av fysiske sosiale møteplasser. I perioder har fysiske møteplasser med mindre grupper vært tillatt og da har vi arrangert samlinger. I periodene der det ikke har vært tillatt å samles fysisk har dette foregått over nett. Vi har gjennomført kompetansenehevingsundervisning om kjønns- og seksualitetsmangfold i et flerkulturelt perspektiv på flere arenaer i det offentlige, deriblant i helsevesenet, skoler, asylmottak og i



voksenopplæringen. Dessuten har vi produsert medieinnhold som podcaster, film, og digital pride for videregående skoler. Lokalledet Skeiv Verden Vest har også vært medarrangør i Norges første Trans Awareness Week i Bergen og vunnet flere priser, deriblant Amalie Laksovs pris 2020 og Bergen kommunes utmerkelse for integrering og mangfoldsarbeid.

Black Lives Matter- demonstrasjonene i mai/juni 2020 fikk oppmerksomheten til en hel verden. I Norge ledet demonstrasjonene til en bredere forståelse av rasisme og diskriminering, og mange var klar til å lytte. Vi dedikerte hele Pride-uken til å snakke om nettopp dette i alle kanaler og fikk godt gehør for vårt interseksjonelle perspektiv i debatten.

Som i tidligere år, har Skeiv Verden hatt gode samarbeidsrelasjoner til organisasjoner som jobber med overlappende fagfelt. Jeg vil takke våre mange samarbeidspartnere for gode samarbeid, også i år.

Avslutningsvis vil jeg takke dedikerte og engasjerte medlemmer, frivillige, og ansatte i sekretariatet og lokallagene for en uerstattelig innsats gjennom et krevende år. Vårt arbeid hadde ikke vært mulig uten dere. Hjertelig takk til alle som har bidratt og bidrar til å gjøre Skeiv Verden til det den er.

Med vennlig hilsen,  
Bassel Hatoum  
Styreleder Skeiv Verden

## 2. Organisering og organisasjonsutvikling

ARSR  
Appo  
RT

2020VERD  
ENSKIV

### 2.1 Om organisering

Skeiv Verden Oslo og Biken er en medlemsbasert interesseorganisasjon for og av lesbiske, homofile, bifile, trans-, interkjønn- og queerpersoner med etnisk eller religiøs minoritetsbakgrunn i Norge (heretter om-talt som skeive med innvandrerbakgrunn). Vi er en selvstendig, ikke-religiøs og partipolitisk uavhengig organisasjon, med et overordnet mål om å bedre levekårene til vår målgruppe. Dette gjør vi gjennom å arbeide sosialt, kulturelt, politisk og faglig i en rekke prosjekter og aktiviteter. Vi driver møteplasser, vei-ledning av enkeltpersoner, kommunikasjonsarbeid, politisk påvirkning, samt kompetanseheving i både minoritets- og majoritetsmiljø – herunder overfor det offentlige tjenesteapparat.

#### Medlemmer i Skeiv Verden

Det er medlemmene som gjennom årsmøtene er Skeiv Verdens øverste myndighet. Medlemsavgiften er på 100 kroner og i 2020 hadde Skeiv Verden Oslo og Viken 110 betalende medlemmer.

#### Tillitsvalgte Skeiv Verden

Lokallagsstyret blir valgt av det årsmøtet der samtlige av organisasjonens medlemmer har stemmerett. Medlemmer bosatt i den aktuelle regionen har stemmerett på lokale årsmøter. Styrene er organisasjonens øverste myndighet mellom årsmøtene, og setter agendaen for organisasjonens virke.

På grunn av korona-relaterte restriksjoner mot å samles ble alle årsmøtene utsatt. Lokallaget gjennomførte sitt årsmøte digitalt den 4. oktober. Gjennom halve året fungerte dermed styret fra 2019: leder Malachi Michael Lee Holder, nestleder Liban Fouad Mohamed og styremedlemmer Maria Ihler, Rami Maroun, Gyorgyi Boros, Rayan Karimi, Hibaq Mowlud Farah og Dominika Anna Miklar.

Fra 4. oktober trådte styret for 2020 på plass med leder: Alex Benjamin Jørgensen, nestleder Malachi Michael Lee Holder og styremedlemmer Victoria Fjørestrand, Daniel Pawlak, Alazander Sanati, Esra Ummak, Rayan Karimi, og varamedlemmer Hibaq Mowlud Farah og Rami Maroun.

administrasjon og drift.

### Etikk, taushetsplikt og verdigrunnlag

Skeiv Verden har i 2020 hatt særlig fokus på å styrke rammene for vår drift, med særlig fokus på å etikk og å skape trygghet for våre medlemmer og brukere. Gjennom workshops lokalt og på et felles styreseminar har vi jobbet oss gjennom utfordringer, behov, krevende situasjoner og problemstillinger. Produktet er et sett viktige dokumenter og rutiner i organisasjonen for etikk- og taushetsplikt, en safe space policy – retningslinjer for trygge møteplasser - og varslingsrutine. Igangsatt men ikke fullført arbeid er arbeid for et felles, vedtatt verdigrunnlag for Skeiv Verden og en Beredskapsplan med tiltakskort for situasjoner som kan oppsto i organisasjonen. De ferdigstilte dokumentene finnes på Skeiv Verdens hjemmeside

#### Ansatte i Skeiv Verden

Ansatte bidrar til å oppfylle Skeiv Verdens målsetninger som satt av årsmøtene og styrene. Lønnsutgifter finansieres med prosjektmidler fra kommunale tilskudd.

Antall ansatte har i 2020 variert mellom 5 og 6 ansatte fordelt på 2 og 3 årsverk. Det har vært ansatte delt med sentralledet med daglig leder 100% i Oslo og Viken.

### 2.2 Organisasjonsutvikling i 2020

Skeiv Verden begynte en prosess med omfattende organisasjonsendring og utvikling i 2019. Dette arbeidet ble videreført i 2020, og oppsummeres i det følgende

#### Styrke infrastruktur for lokallag og sentralledd

For å sørge for forutsigbar og stabil drift ble det i 2020 gjort endringer i de formelle relasjonene mellom lokallag og sentralledd. Det ble inngått skriftliggjorte avtaler om roller og ansvar mellom lokallag og sentraledd. Videre har sentralledd overtatt personalansvar for ansatte i lokalledd og ansvar for å kjøpe inn sentrale drifttjenester til alle ledd i organisasjonen. Som sikkerhetsmekanisme har sentralleddet vedtekstfestet mulighet for å bistå lokallag som interrimstyre dersom et lokallag ikke lenger har funksjonsdyktig styre.

Med disse tiltakene håper vi å sikre gode rammer for ansatte og frivillige i organisasjonen, at ansvar og roller står tydeligere og at lokallagene kan få fokusere mer på aktivitet og medlemskontakt enn på

# 3. Skeiv Verdens aktiviteter og tilbud til medlemmer og brukere

ÅRSRA  
PPORT  
2020  
VER  
DEN

## 3.1 Aktiviteter og tilbud under korona – utfordringer og strategier

Skeiv Verden Oslo og Viken tilbyr vanligvis en rekke ulike treff-punkter individuelt og i gruppe, med sosialt formål, med mål om kompetanseheving og for å tilby støtte og veiledning. Disse møtepunktene med medlem-mer og målgruppe er kjernen i Skeiv Verdens arbeid.

De sosiale restriksjonene som har vært gjeldende i store deler av 2020 har vært en stor utfordring for gjennomføring av disse aktivitetene. Dette har vært utfordrende både logistisk sett og for våre medlemmer som i korona-perioden har trengt et trygt space og støtte, mer enn noen gang før.

Mangelen på steder å være trygg, åpen og i møte med likesinnede har vært en stor mental belastning for mange i Skeiv Verdens målgruppe. Dette har mange gitt uttrykkelig beskjed om. Videre har vi sett en stor økning i henvendelser om individuelle samtaler og veiledning og generelt dårligere psykisk helse i perioden. Dette synes å være delvis knyttet til isolasjon og ensomhet, eller isolasjon og eskalerte konflikter på hjemmebane knyttet til dette. Men det skyldes også begrenset tilgang til offentlig helsehjelp i perioden. Koronasituasjonen ser også ut til å ha fungert som et forstørrelses-

glass på eksisterende problemer, og mange av våre medlemmer som var relativt marginaliserte i utgangspunktet har fått det verre. Manglende tilgang til husvære og oppholdssteder, tap av jobber, tap av jobber i uformell sektor der ingen permisjonsrettigheter er opptjent har hensatt mange i pre-kære livssituasjoner. Ansatte har i perioden måttet bistå medlemmer med å få på plass grunnleggende og nødvendige helsetjenester, mat, klær og hygieneartikler blant annet.

I det følgende viser vi hvordan vi har tilpasset aktivitetene i året som har gått



Foto: Skeiv Verden



Digital skeiv kafe Foto: Skeiv Verden

## 3.2 Møteplasser

Bakgrunnen for våre møteplasser er et ønske blant våre medlemmer og brukere om trygge møteplas-ser der de kan være sitt fulle hele selv som og bli møtt med åpenhet og forståelse.

Gjennom de sosiale møteplassene får de som er der anledning til å dele erfaringer, utfordringer og tema som de er opptatt av. I tillegg kan de danne nettverk som ellers ville vært utilgjengelige for de av våre medlemmer som ikke lever åpent som skei-ve for øvrig.

I 2020 har møteplassene store deler av året blitt rammet av restriksjonene. Som alternativ har vi i lengre perioder hatt digitale arrangementer, og arrangementer med begrenset antall deltaker og påmeldingskrav.

### Skeiv kafe

Skeiv kafe er en lavterskel sosial møteplass som tilbys i Oslo og Viken. Restriksjoner på samlinger har vært en utfordring for å opprettholde denne viktige aktiviteten i 2020. I perioder det har vært mulig har vi hatt fysiske treff enten ute eller inne, som alternativ har vi hatt livestreaminger og nettreff – digital skeiv kafe.

I 2020 hadde vi Skeiv kafe gjennom året enten fysisk, utendørs eller innendørs. eller på nett.

27 Skeiv Kafe  
602 deltakere  
6 digitale Skeiv Kafe  
600+ streamings



Digitalt ungdomstreff

## Møteplass for Ungdom

Skeiv Verden Oslo og Viken arrangerer regelmessige møteplasser for skeive ungdommer med flerkulturell bakgrunn. I 2020 har ungdomsgruppen hatt 19 aktiviteter med totalt 42 ungdommer, hvorav 14 var nye i organisasjonen i 2020.

Disse treffene har i hovedsak blitt gjennomført digitalt i 2020, med samtaler og diskusjoner men også quiz og nettspill i fellesskap

Fra juni til november var det mulig å gjennomføre fysiske samlinger med blant annet hyttetur, høstutstillingsomvisning, og flere workshops blant annet om interseksjonalitet, seksuell helse, mental helse (Self-Care as a Superpower), og strikking.

## Folk - møteplass for kvinner, ikke-binære og transpersoner

Skeiv Verden Oslo og Viken har egne møteplasser for kvinner-, ikke-binære og transpersoner. I lengre perioder av året har treffe-ne blitt gjennomført digitalt.

Folk Oslo og Viken hadde i 2020 totalt 15 aktiviteter for totalt 41 personer.

## Språkkafe

Skeiv Verden Oslo og Viken tilbyr vanligvis en regelmessig språkkafe, der det er mulig å øve på norsk i en trygg setting for Skeiv Verdens brukere. Språkaktivitetene har vært noe utfordrende å gjennomføre i 2020 på grunn av restriksjoner for sosiale samlinger. Skeiv Verden Oslo-Viken har derfor ikke fått gjennomført denne aktiviteten i 2020.



Digital skeiv kafe foto: Skeiv Verden

## 3.3 Veiledning og individuell bistand

Skeiv Verden tilbyr individuell oppfølging og veiledning. I 2020 har denne individuelle veiledningen vært et svært viktig og mye brukt tilbud på grunn av begrensningene for sosiale arenaer. Som et ledd i dette arbeidet har vi periodevis også jobbet oppsøkende per telefon eller sms ovenfor eksisterende brukere og medlemmer for å gi informasjon og vise at vi er der om det er behov. Ansatte vært tilgjengelige for veiledning på telefon, videosamtale og for ansikt-til-ansikt samtaler (når hensyn til smittevern har tillatt dette)

Veiledningene har mange ulike temaer. Noen har rett og slett behov for en samtalepartner, andre har behov for praktisk hjelp og informasjon. For noen har det vært behov for stabiliserende samtaler i på-vente av offentlig helsehjelp og for noen krisehjelp med å komme i kontakt med riktige hjelpetjenester.



Workshop under pride foto: Hani Assaf/cloudberry multimedia

## Tema: eksempler som har gått igjen

- Korona: hvordan unngå smitte. *Eksempel: "er det sant at smitte kan overføres via håndtak/kan smitte overføres gjennom bruk av delt bad og dusj på asylmottaket?"*
- Rettigheter og muligheter for å skaffe økonomisk eller praktisk støtte. *Spørsmål knyttet til NAV, UDI, men også DPS og medisinsk oppfølging*
- Uro i nære relasjoner og spørsmål om råd ift hvordan det kan takles. *Det kan gjelde parrelasjoner, mennesker som deler bosted (kollektiv eller liknende), ungdom eller unge voksne i familier*
- Dating: rådsøking ift hvordan man kan redusere risiko om man vil date
- Isolasjon og angst/depresjon. *Økende utover i perioden*

## Antall:

- 160 personer
- 740 veiledningstimer
- Personlig oppmøte 315
- Facebook/whatsapp/chat 65
- Telefon/videosamtale 321



Workshop under pride foto: Hani Assaf/cloudberry multimedia

### 3.5 Andre aktiviteter

#### Regnbuetelefonen

I 2020 ble regnbuetelefonen etablert. Arbeidet med Regnbuetelefonen blir koordinert av fri Oslo og Vi-ken, men for å nå ut til flest mulig er det organisert som et samarbeid mellom Skeiv Verden Oslo og Vi-ken, Forbundet for Transpersoner i Norge, HivNor-ge, Bamseklubben og FRI Oslo og Viken. Målet med Regnbuetelefonen er å skape gode samtaler med voksne skeive mennesker (lesbiske, homofile, bi/ pan, interpersoner eller transpersoner) og å motvirke ensomhet.

#### Utlevering av goodie bags

Ved den første lock down så vi behov for å nå ut til våre medlemmer og brukere for å sikre at de hadde god informasjon og vise at vi var der ved behov. Med dette mål informerte vi på facebook om at alle som ønsket ville få smittevernsvennlig besøk med en overraskelsespose til utlevering. Responsen var overveldende og to ansatte i Skeiv Verden fikk en ti timers kjøretur med 27 stopp fra Asker til Mortensrud i Oslo. På treffene fikk de ansatte innblikk i hvordan korona-hverdagen gikk, og svært gode tilbakemeldinger. Vi tror dette var en viktig måte å legge grunnlaget for vårt videre arbeid under korona-restriksjonene, da vi fikk synliggjøre for våre medlemmer og brukere i Skeiv Verden at vi virkelig er der og bryr oss.



Utlevering av goodie bags til medlemmer foto: Skeiv Verden

#### Oppussing av møteplass-lokalet i Skeiv Verden Oslo-Viken

Med midler fra sparebankstiftelsen har Skeiv Verden Oslo-Viken pusset opp møteplasslokalene slik at de er triveligere og mer tilgjengelige for sosialt samvær og hygge. I tillegg til mer sosial innredning har midlene blitt brukt til veggdekorasjoner laget av ungdommer i ungdomsgruppen og utbedring av lyskilder.

# 4. Synlighet

## 4.1 Mediaproduksjon

### Podcasten Veien frem/the way

Som et forsøk på å nå ut med informasjon og ressurser ble en egen Skeiv Verden podcastserie - «veien frem» (the way på engelsk) - lansert i 2020. Podcasten ble produsert og ledet av en ansatt og styreleder. Podcasten har 7 episoder som tar for seg et utvalg tema, basert på de behov som har gjort seg gjeldende i mange henvendelser og individuelle samtaler over tid og særlig under korona. Eksempler på temaer for episodene er: hvordan håndtere negative følelser knyttet til sosial isolasjon, hvordan dater man egentlig under en pandemi, dårlig selvfølelse og hvordan det påvirker dine relasjoner, og rusbruk og hva som kan ligge bak. Podcasten er tilgjengelig på alle vanlige plattformer for podcaster og har hittil blitt lyttet til 278 ganger.

### Videoer

Det ble gjennom året produsert flere små video-er som skal brukes i workshop og kompetansehevingaktiviteter, og rekruttering og informasjon om Skeiv Verden. Produksjon av videomateriale synes særlig viktig ved overgang til digitale plattformer for mange av våre aktiviteter i 2020.

- Det ble produsert video fra Oslo Pride og et queerseminar avholdt under Oslo pride, som kan brukes til informasjon og rekruttering av medlemmer og brukere til Skeiv Verden.
- Det ble laget flere enkle videoer med innlegg av kursinnhold til digitale kurs, som har blitt benyttet på e-læringsplattformen teachable.

- Det ble produsert en film av en gruppesamtale som tar for seg en rekke temaer knyttet til å være skeiv med innvandrerbakgrunn. Filmen er laget som en samtale mellom personer i Skeiv Verdens målgruppe (representert ved ansatte og styremedlemmer). I filmen deler alle erfaringer knyttet til diskriminering, psykisk helse, det å engasjere seg i Skeiv Verden og hvordan det har vært å komme ut som skeiv i ulike miljøer. Videosamtalen er klippet inn i flere korte temabaserte videoer som kan benyttes både i sosiale medier og under foredrag og workshops internt og eksternt.

### Live streams

Som alternativ til mange av våre møteplass-aktiviteter ble livestreams brukt. En rekke av aktivitetene som referert over i møteplasser-avsnittet ble gjennomført som liverstreams med relativt god spredning.

Streams som kan trekkes frem er livetreamingene knyttet til transawareness week organisert av Skeiv Verden Vest, og Oslo og Vikens digitale skeiv kafe som genererte et høyt antall visninger og engasjement. Oslo og Viken arrangerte også en Skeiv Jule-kveld-streaming med musikkinnslag, hilsen fra leder og samlende innslag og underholdning som alternativ til julaftenarrangementet vi vanligvis pleier å holde.

SKEIV VERDEN 2020



Digital julekveld med innlegg fra blant annet styreleder Bassel Hatoum  
foto: Skeiv Verden

## 4.2 Mediautspill

Skeiv Verden Oslo og Viken har gjennom året vært synlige i media i mange saker. En ikke-uttømmende oversikt kommer her:

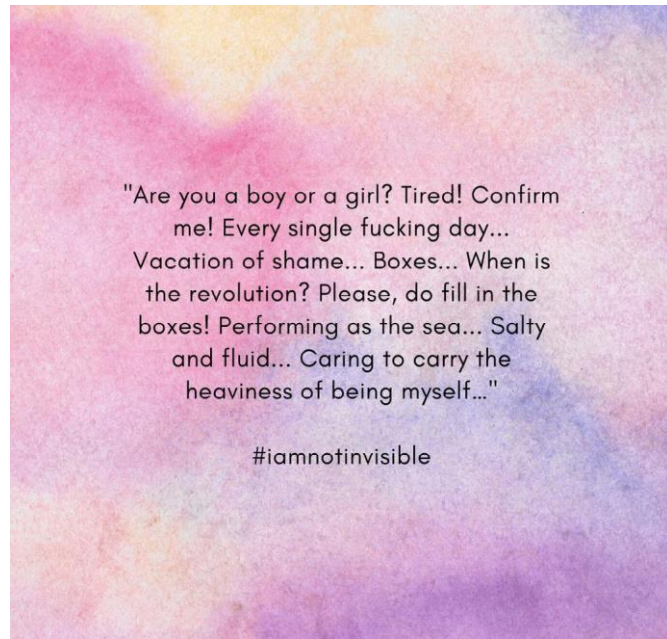
- I februar deltok styremedlem Daniel Pawlak med på et seminar av Europeisk Ungdom Og holder et foredrag om situasjonen For LHBT+ personer i Polen.
- I juli kommer styremedlem Esra Ummak ut med et forskningsprosjekt om intim partnervold blant de med minoritetsbakgrunn som er i eller har hatt et lesbisk forhold.
- I mars uttalte generalsekretær og rådgiver Maruwa Kerella i en artikkel om å komme ut som skeiv med minoritetsbakgrunn på NRK P3
- I mai deltar sentralstyrets leder i et nyhetsintervju på NRK 1 for å snakke om Skeiv Verdens erfaringer under korona.
- I juli deltar sentralstyreleder, og ansatt Joseph Mardelli i et nyhetsintervju om regjeringens vedtak om å prioritere LHBTIQ-personer som overføringsflyktninger
- I juni deltar sentralstyrets leder og ansatt Joseph Mardelli i nettartikkel om en demonstrasjon foran Egypt ambassade i en markering for Sara Hegazi. En egyptisk aktivist som begikk selvmord etter å bli utsatt for over-grep av egyptiske myndigheter for å ha viftet med et regnbueflagg under en konsert.
- I juni under Pride holder styremedlem Daniel Pawlak appell foran den polske ambassaden for å støtte i solidaritet med LHBT+ personer i Polen.
- I juni bidrar sentralstyreleder og daglig leder for Oslo-Viken, Stephen Adom, i innslag på NRK1 om bakgrunnen for Pride, sammen med flere skeive organisasjoner.
- I juli uttaler rådgiver Maruwa Kerella seg i Dagsavisens spalte «navn i nyhetene» om regjeringens prioritering av lhbtq-flyktninger.
- I juni deltar daglig leder av Skeiv Verden Oslo og Viken i radioprogram på NRK P2 om Black lives matter og stonewall-opprøret.
- I juni deltar daglig leder i Oslo Viken og sentralstyrets leder i et innslag på NRK radio om å være skeiv med minoritetsbakgrunn.





## 4.3 Andre aktiviteter

### Kampanje den internasjonale transsynlighetsdagen



I forbindelse med den internasjonale transsynlighetsdagen delte vi historier fra medlemmer som er trans og/eller ikke-binære og synliggjorde gjennom bildekort i sosiale medier under emneknaggen #iamnotinvisible. I tillegg ble det laget og publisert en video med informasjon om hvilke spørsmål det er greit og ikke greit å stille trans eller ikke-binære personer, på facebook.

### Pride talks



I forbindelse med Oslo Pride stilte vår ungdomsrådgiver opp i arrangementet pride talks arrangert av Oslo Pride for å snakke om boken I am what I am som er skrevet av unge lhbtq+ personer med minoritetsbakgrunn. I samtalen reflekterte vi over sine egne erfaringer som transmann og transkvinner i Norge.

### Digital pride for videregående skoler

I mars 2020 fikk vi et forespørsel fra Bjerke vgs i Oslo om å delta i digital Pride på skolen. Vi holdt i den sammenheng en digital kafe for elevene som ble streamet via Zoom og i tillegg hadde en Kahoot om LHBTIQ+ tematikk. Vi promoterte opplegget på våre sosiale medier og sendte invitasjon til flere skoler nasjonalt hvor minoritetsrådgivere er utplassert. På eventet deler tre ansatte i Skeiv Verden sine personlige historier om å være skeiv med minoritetsbakgrunn. De snakker om hvordan det var før og etter de kom ut av skapet, og hvordan det var med familien, på skolen og mer.

### Pridecast



I samarbeid med VIBRO og enhet for mangfold og inkludering i Oslo Kommune produserte Skeiv Verden Oslo og Viken en «pridecast». I forbindelse med Oslo Pride 2020. Pridecasten tar opp rasisme, interseksjonalitet og inkludering i det skeive miljøet. Hva pride betyr for deltakerne og refleksjoner over sine egne identiteter og opplevelser, og hvordan det er å være annerledes.



Panel under pride fra venstre Stina Amankwah, Lara Okafor, Stephen Adom og Guro Sibeko

### The first pride was a riot – panelsamtale

Under Pride-uka inviterte Skeiv Verden Oslo og Viken til en panelsamtale om begynnelsen på Pride, og den pågående BlackLivesMatter-bevegelsen. Mer spesifikt om hvordan Pride/Stonewall-opprøret var et produkt av lignende omstendigheter vi har i dag, og hvorfor det er viktig at den skeive bevegelsen står sammen mot undertrykkelsen av svartes rettigheter og liv.

## 5. Kompetanseheving



Skeiv Verden jobber med å spre synlighet, holdnings-endring og kompetanseheving på ulike arenaer der dette er viktig og relevant. Vi har en rekke målrette-de workshops som vi tilbyr, men skreddersyr også til ulike settinger ved invitasjon.

I 2020 har vi holdt

- Workshops om kjønns- og seksualitetsmangfold på introduksjonsprogram for nyankomne flyktninger 11 kurs for 598 personer
- Workshops om interseksjonalitet og skeivhet for ungdom 7 workshops for totalt 267 pers



### Annet kompetansearbeid

- Veiledning til ekspertgruppe om unge som etterlates i utlandet mot sin vilje,
- Deltakelse i referansegruppen for handlingsplanen Retten til å bestemme over eget liv
- For Nordisk ministerråd og KD; Webinar om negativ sosial kontroll og æresrelatert vold
- Bidratt til bokkapittel i play it right-verktøykassen, samtaleverktøy for å forebygge seksuelle overgrep, laget av RVTs Øst
- Foredrag om interseksjonalitet med fokus på lhbtqi+ tematikk og seksuell helse for helsesykepleiere i bydel Alna, Østensjø og Søndre Nordstrand i Oslo
- Kurs om transspesifikke behov på krisesenter for ansatte på krisesenter
- Foredrag på konferansen: Skeive i barnevernet.
- Foredrag på "fagdag i kultursensitivitet", hos Søndre Oslo DPS/BUP Mortensrud
- Møte i Grorud bydelsutvalg for å dele erfaringer om å vokse opp som skeiv med innvandrerbakgrunn i bydelen
- Foredrag på konferanse i regi av enhet for integrering og mangfold i Oslo kommune om situasjonen for skeive med innvandrerbakgrunn under pandemien.
- Innlegg på konferanse i regi av bufdir om likestillingsutfordringer under pandemien.
- Innlegg på seminar i regi av OXLO om Black lives matter-bevegelsen i et skeivt perspektiv

## 6. Politisk arbeid i 2020

### Internasjonal solidaritet

I 2020 har vi bevitnet tilbakeskritt i kampen for skeives rettigheter og samtalen rundt skeive både internasjonalt og nasjonalt. Skeiv Verden har blant annet prøvd å sette fokus på innskrenking av rettigheter og overgrep i land som Polen og Ukraina med informasjon og innlegg på nettside og sosiale medier. Vi var også blant initiativtakerne til en stille markering foran Egypts ambassade i forbindelse med selvmordet til den egyptiske aktivisten Sara Hegazi.

### Blacklivesmatter

Drapet på George Floyd i USA på forsommeren 2020 vekket en internasjonal blacklivesmatter bevegelsen til kamp. Skeiv Verden, som har anti-rasisme blant sine viktigste kampsaker, valgte å dedikere pride 2020 til nettopp black lives matter. Skeiv Verden brukte anledningen til å sette fokus på tematikken gjennom panelsamtaler, videoinnlegg i sosiale medier og innlegg i en rekke fora både faglig og i media om rasisme og diskriminering i et interseksjonelt perspektiv.

### Rettigheter for skeive flyktninger

I juli vedtok den norske regjeringen at lhbt-personeer skal prioriteres ved utvelgelse av overfliringsflyktninger til Norge. Skeiv Verden uttalte seg i flere sammenhenger om dette med budskap om blant annet behovet for også å øke den generelle kvoten for flyktninger i lys av de mange innskrenkingene som har kommet over flere år. Videre ble det satt fokus på viktigheten av å ivareta skeive flyktninger godt også når de kommer til Norge.

Fokus på skeive flyktnings situasjon i Norge, blant annet trakassering på mottak og i introduksjonsprogram og hvordan bekjempe dette, ble løftet på flere innspillsmøter og høringer. Blant annet budsjett-høringen for statsbudsjettet 2021 der integreringssatsing var viktig tema. I innspillsmøte for homonettverket i Arbeiderpartiet, I innspillsmøte for ny handlingsplan for LHBTI organisert av kunnskapsdepartementet, og i innspill til Rødts arbeidsprogram.

Skeiv Verden hadde også utspill i forbindelse med lovendringen for å utvide botidskravet, som gjør at innvandrere må ha lengre botid i Norge for å få opphold på selvstendig grunnlag, enn det som er kravet nå.

SKEIV VERDEN 2020



Markering foran Egypts ambassade  
Foto: Skeiv Verden

### Helsehjelp for transpersoner

Skeiv Verden har jobbet med å fremme behov og erfaringer for transpersoner med innvandrerbakgrunn på ulike måter gjennom året. Vi har avgitt høringsinnspill til forslag til nye nasjonale faglige retningslinjer for behandlingstilbud ved kjønnsinkongruens. Her kommenterer vi blant annet på utfordringer med å få videreført behandling når en har fått stilt diagnose i et annet land, rett til og bruk av tolk, og behovet for eksplisitt å si noe om personer som ikke har fast opphold i Norge i retningslinjene. Vi har videre brukt sosiale medier og ulike arrangementer til å løfte erfaringer og behov.

# 7. Økonomi i 2020

Skeiv Verden Oslo og Viken kjøper regnskapstjenester av Actis Regnskap. Revisor er Arve Dypaune for "Revisor-partnerne". Revisor har revidert alle prosjektrekn-skap der tilskuddsgiver krever dette samt årsregn-skap. Revisor har gitt erklæring for at regnskapene er i samsvar med lov, forskrift og god revisjons-skikk i Norge.

## Gaver og donasjoner

Skeiv Verdens Oslo og Viken har i 2020 mottatt totalt 30 000 kroner i gaver og donasjoner. Vi takker alle givere for deres bidrag til vårt arbeid for skeive personer med minoritetsbakgrunn, herunder

- Privatpersoner som har donert direkte eller via sin grasrotandel hos norsk tipping
- Illustratør Aurora Danenbager som donerte 100% av inntektene fra salg av tskjorter med BLM motiv som illustratøren selv laget
- Morgenlevering for inntekter knyttet til salg av Pride-donuts
- Klubbarrangørene bak girlsclub som donerte inntekter fra et arrangement

## Driftsmidler

I 2020 mottok Skeiv Verden Oslo-Viken mottok 1150 000 kroner i driftsmidler fra Oslo Kommune

## Prosjektmidler

- Prosjektet "Skeiv kompetanse" mottok 200 000 kroner fra Oslo Kommune.
- Prosjektet "Folk" mottok 247 000 kroner fra Oslo Kommune.
- Tiltaket Skeiv Kafe mottok 99 000 kroner fra Oslo kommune
- Prosjektet Kompasset mottok 378 000 fra Oslo kommune

Vil du lese mer om prosjektene ligger det informasjon tilgjengelig på [skeivverden.no](http://skeivverden.no)



Bli medlem i Skeiv Verden ved å sende SMS til 2380 med kodeord “Skeivverden”, sammen med ditt navn og epost.