

## Arbeidsplan Skeiv Verden 2025-2027

Skeiv Verden jobber for et samfunn der alle, uavhengig av etnisk og religiøs opprinnelse, kan leve ut sin seksuelle orientering, kjønnsidentitet og sine kjønnsuttrykk uten å oppleve diskriminering.

Vi styrker rettigheter, levekår og livskvalitet for skeive med minoritetsbakgrunn og kombinerer medlemsdemokrati, lokallagsutvikling og politisk påvirkning for å skape endring. Samtidig bidrar vi som kompetanseleverandør og støtte for skeive flerminoriteter som møter sammensatte utfordringer i samfunnet.

**Arbeidsinstruksen er en overordnet beskrivelse av hvordan organisasjonen oppfyller Skeiv Verdens formål og strategi. Instruksen justeres i tråd med eventuelle endringer i strategi og formål.**

### *Skeiv Verden har fire strategiske satsningsområder:*

- Trygge møteplasser: Sosialt samvær og fellesskap
- Styrket organisasjon: Arbeidet med frivilligheten
- Økt kompetanse og ressurser: Arbeid i kompetanseteamet og helseteamet
- Politisk arbeid: Synlig og proaktiv

#### 1. Trygge møteplasser: Sosialt samvær og fellesskap.

Skeiv Verden styrker aktivitetstilbudet i vår målgruppe ved å:

##### *1.1 Ha trygge sosiale møteplasser tilpasset målgruppens behov og ønsker*

- a) Skeiv Kafe, rusfritt lavterskeltilbud ved alle lokallag og aktivitetsgrupper.
- b) UNG møteplass regelmessig ved alle lokallag.
- c) FOLK møteplasser for kvinner, transpersoner og ikke-binære.
- d) ABC-kurs to ganger per år for nyankomne personer fra målgruppen
- e) Organisere arrangementer som fremmer samhold ved alle lokallag, herunder digitale arrangementer som kan nå personer som ikke er geografisk nære et Skeiv Verden lag.
- f) Avdekke behov for flere møteplasser tilpasset andre deler av målgruppen.
- g) Tilstrebe å ha en traumeinformert tilnærming for økt psykososial trygghet på alle våre møteplasser og fokus på tilgjengelighet for nevrodiverse medlemmer.

##### *1.2 Tilby veiledning og rådgivning etter behov, særlig med hensyn til rettigheter og ivaretagelse av helse og livskvalitet for målgruppen*

- a) Tilby veiledning til personer i målgruppen og deres primærnettverk.
- b) Bistå personer utsatt for diskriminering/hatkriminalitet gjennom tiltaket DiMe (Diskriminering- og meglingsbenken) hvor Skeiv Verden deltar i styringsgruppe.
- c) Bistå personer som er utsatt for negativ sosial kontroll og vold i nære

- relasjoner.
- d) Bistå personer som har behov for hjelp til å navigere i møte med offentlige tjenester.

## 2. Styrket organisasjon

### Skeiv Verden styrker organisasjonen ved å:

#### 2.1 *Øke antall medlemmer, øke medlemsengasjementet og styrke frivilligheten i organisasjonen*

- a) Tilrettelegge for at våre medlemmer kan bli aktive frivillige som styrker deres sosiale ferdigheter og muliggjør aktiv deltakelse i andre arenaer i storsamfunnet.
- b) Mål om 2000 medlemmer ved utgangen av 2025.
- c) Mål om å styrke organisasjonen med to nye aktivitetsgrupper innen 2027
- d) Mål om å bygge to nye lokallag innen 2027
- e) Etablere helårsfrivillige i Pridegruppe i hvert aktive lokallag innen 2028

#### 2.2 *Ha stabile og bærekraftige lokallag*

- a) Holde to felles samlinger per år for tillitsvalgte/sentrale frivillige og ansatte nasjonalt. Fokus på samlingene er; Organisasjonsutvikling, felles målsetting, kompetanseheving og faglig utvikling.
- b) Videreutvikle infrastruktur for å jobbe på tvers av organisasjonsledd, slik at lokalledd og sentralledd kan bidra til gjensidig læring, utvikling og støtte i organisasjonen.
- c) Holde kurs for alle nye frivillige, tillitsvalgte, og ansatte innenfor temaer som organisasjonens oppbygning, historikk, verdier, etiske retningslinjer og taushetsplikt
- d) Gi aktivitetsgrupper/lokallag i etableringsfasen ekstra bistand fra sekretariatet til å etablere regelmessig aktivitet.

#### 2.3 *Jobbe for å øke antall personer fra målgruppen som deltar på våre aktiviteter*

- a) Benytte møteplasser som metode for å innhente informasjon om målgruppens udekkede behov og nå ut til målgruppe med behov for våre tjenester
- b) Drive kompetansehevende tiltak hos organisasjoner, private og offentlige aktører som kommer i kontakt med vår målgruppe gjennom sine tilbud. På den måten når vi ut til de som tilhører vår målgruppe, men per i dag ikke benytter seg av våre tilbud.
- c) Utvikle nye tiltak, tilpasse eksisterende tiltak eller sette politisk og samfunnsmessig søkelys på utfordringer.

#### 2.4 *Sikre forutsigbare og adekvate rammevilkår og rutiner for drift av organisasjonen*

- a) Arbeide for stabil finansiering for forutsigbar drift av organisasjonen, lokalt og sentralt.  
Systematisk HMS-arbeid for hele organisasjonen, med vernerunder og risikovurderinger
- b) Regelmessig gjennomgå rutiner for drift av organisasjonen.
- c) Utvikle og vedta en strategi for Skeiv Verdens helsearbeid

### 3. Økt kompetanse og ressurser: Arbeid i kompetanseteam og helseteam

Skeiv Verden styrker og utvikler organisasjonens kompetanser og ressurser ved å:

#### 3.1 *Utvikle, styrke og fremheve målgruppens kompetanse og ressurser*

- a) Tilby workshops, temakvelder og andre kompetansehevede tiltak internt og eksternt.
- b) Lære opp erfaringskonsulenter som bidrar som ressurser i organisasjonens arbeid.
- c) Jobbe systematisk med å innhente erfaringer og innspill fra målgruppen til bruk i påvirkningsarbeid. De som medvirker skal ha et bevisst forhold til hvordan deres innspill løftes videre. Stemmer fra målgruppen som løftes frem skal bli ivaretatt med gode rammer og rutiner.
- d) Systematisk innhente evalueringer fra bestillere innen kompetansefeltet og helsefeltet

#### 3.1 *Fastholde faglig fokus på målgruppens rettigheter, helse og velvære.*

- a) Arrangere årlig konferanse med interseksjonelle perspektiver
- b) Tilby ulike gruppetiltak rettet mot målgruppen, slik som gruppeterapi mot vold i nære relasjoner, gruppeterapi med dialektisk atferdsterapi (DBT) og ABC-seminar for nyankomne skeive i Oslo og Bergen
- c) Tilby selvmordsforebyggende kurs til lokallag og ansatte, samt andre frivillige organisasjoner
- d) Tilby individuell samtaleterapi fra vårt helseteam til målgruppen og kontinuerlig utvikle denne delen av vår virksomhet både internt og eksternt.
- e) Drive kompetanseheving både internt, til andre aktuelle organisasjoner og samarbeidspartnere og private og offentlige aktører og utdanningsinstitusjoner. For eksempel om traumeinformerte tilnærminger, trygge møteplasser og interseksjonalitet
- f) Drive utstrakt informasjonsarbeid rettet mot asylmottak, voksenopplæring og ungdoms-, videregående skoler i hele landet. Vi fortsetter å utvikle dette fagområdet.
- g) Tilby faste kursopplegg tilpasset aktører som arbeider med vår målgruppe.
- h) Drive kompetanseheving på tvers i vår organisasjon av tillitsvalgte og ansatte.
- i) Systematisk innhente evaluering fra bestillere av kurs og mottakere av terapi

#### 3.2 *Jobbe for økt interseksjonell kompetanse og forståelse av våre medlemmers levekår i relevante offentlige og faglige instanser.*

- a) Tilby kompetanseheving gjennom foredrag og andre opplæringstiltak for instanser som møter målgruppen jevnlig. Med særlig fokus på ansatte i skoler, mangfoldsrådgivere, helsesykepleiere, barnevern, krisesenter, statlige og kommunale enheter innenfor flykningstjenesten.
- b) Drive informasjonsarbeid rettet mot ungdomsskoler, videregående

- skoler og voksenopplæring og introsentre
- c) Drive informasjonsarbeid rettet mot asylmottak og voksenopplæring videreutvikle undervisningsprogrammet for nyankomne flykninger.
  - d) Tilby kompetanse om kultursensitiv tilnærming innenfor transhelse.
  - e) Drive kompetanseheving innenfor religiøse og eller minoritetsmiljøer
  - f) Opprette og vedlikeholde samarbeid med offentlige og private aktører som møter vår målgruppe i deres arbeid.
  - g) Bidra til forskning som er relevant for målgruppen gjennom blant annet å støtte rekrutteringen og komme med innspill på metodevalg, informasjonsskriv og tolkning av data, samt ivaretagelse av personer som deltar i forskning som kan være krevende for dem.
  - h) Skeiv Verden skal tydeligere innta ekspertrollen innen feltet skeive med minoritetsbakgrunn og være en pådriver for relevant informasjon om målgruppen og våre erfaringer.

#### 4. Politisk arbeid: Synlig og proaktiv

Skeiv Verden skal være en mer synlig og proaktiv organisasjon ved å:

##### 4.1 *Være en proaktiv og synlig interseksjonell stemme i offentligheten som både jobber med skeive rettigheter og ulike former for diskriminering og rasisme.*

- a) Skrive kronikker, uttalelser i høringer, handlingsplaner og bidra med kunnskap innenfor våre satsingsområder.
- b) Delta aktivt i referansegrupper, arbeidsgrupper, fagpanel og politiske fora.
- a) Sikre at LHBTIQ+-personer med minoritetsbakgrunn blir inkludert i relevante planer og forskning.
- b) Synliggjøre den sammensatte diskrimineringen mange i målgruppen blir utsatt for.

##### 4.2 *Sette målgruppens behov på agendaen i relevante politiske og faglige fora både nasjonalt, regionalt og lokalt*

- a) Være en tydelig stemme for bedre oppfølging av LHBTIQ+-personer i mottakssystemet for flykninger.
- b) Jobbe for at skeive skal ha samme mulighet til familiegjenforening som andre i praksis.
- c) Være en tydelig stemme for styrking av behandlings- og oppfølgingstilbudet for transpersoner med minoritetsbakgrunn.
- d) Alliere seg med andre minoritetsorganisasjoner og løfte et interseksjonelt perspektiv
- e) Delta i politiske møter og markeringer
- f) Være en aktiv motkjemper av rasisme, islamofobi og antisemittisme.
- g) Ta til orde når minoriteter blir satt opp mot hverandre.